

**COMUNE DI VASANELLO**

PROVINCIA DI VITERBO

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI -
SERVIZI DEMOGRAFICI - TRIBUTI**

N. 1054	DEL 28/11/2025	Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELL'AREA PER L'ANNO 2025
---------	----------------	--

VISTO il provvedimento del Sindaco Prot. n. 7914 del 30/09/2025 con il quale il sottoscritto veniva nominato Responsabile del Settore AFFARI GENERALI - SERVIZI DEMOGRAFICI - TRIBUTI ai sensi dell'art. 66 comma 1 del vigente Statuto Comunale;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 in data 27/03/2025, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027 approvato nel PIAO, successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 09/06/2025 e delibera di Giunta Comunale n. 29 del 26/06/2025;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 978 del 27/10/2025 con cui è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali all'interno di ciascuna Area e approvato il relativo avviso pubblico di selezione;

Visto l'avviso pubblicato in data 01/11/2025 nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del sito internet istituzionale;

Viste le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo entro la scadenza del 15/11/2025;

Rilevato altresì che da una ricognizione dei potenziali aventi diritto al differenziale stipendiale, risultavano idonei a presentare la domanda n. 4 dipendenti;

Rilevato che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute n. 3 domande, di cui:
n. 2 appartenenti all'Area Operatori esperti,
n. 1 appartenenti all'Area Istruttori;

Dato atto che alle domande pervenute al protocollo è stata assegnata una lettera in ordine alfabetico e cronologico in base alla data di consegna;

Rilevato che le assegnazioni delle lettere sono così suddivise per ogni Area:

- Lettere B) e C) Area Operatori Esperti;
- Lettere A) Area Istruttori;

Riscontrato ad ogni buon conto che la platea dei beneficiari al differenziale stipendiale ammonta al 50% dei dipendenti potenzialmente aventi diritto (2 dipendenti) così suddivisi:

n. 1 appartenenti all'Area Operatori esperti,
n. 1 appartenenti all'Area Istruttori;

Accertato inoltre che con l'approvazione del contratto decentrato integrativo del 23/06/2025 sono state stanziare le risorse finanziarie per i differenziali stipendiali per le sopraripartite 2 unità di personale come suddivise per le rispettive Aree;

Visto in particolare gli artt. 30 e 31 del CCDI 2023 che disciplina i differenziali stipendiali all'interno delle aree e i requisiti di ammissione alle selezioni per i differenziali stipendiali all'interno delle stesse;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Rilevato che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica e il relativo differenziale stipendiale nel limite delle predette risorse con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del relativo contratto decentrato integrativo;

Preso atto che l'Ufficio Personale ha raccolto le valutazioni di competenza effettuate dai Settori relative agli anni 2022-2023-2024;

Dato atto che ciascuno dei nn. 3 dipendenti partecipanti alla procedura selettiva in argomento può visionare la copia della propria scheda di valutazione depositata presso l'Ufficio Personale;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) di approvare la graduatoria relativa alla procedura selettiva, (Allegato A) indetta con determinazione n. 978 del 27/10/2025, per l'attribuzione al personale dipendente dei relativi differenziali stipendiali ai sensi degli artt. 30 e 31 del CCDI 2023, visionabile sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;
- 2) di pubblicare la graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
- 3) di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il relativo contratto decentrato integrativo;

- 4) di dare atto che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 1.400,00 cap 2164 subimpegno 2025-231-7 del bilancio 2025-2027;
- 5) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore;
- 7) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 9) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to: MECOCCHI Andrea

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato per 15 gg. Consecutivi dal 02/12/2025.

L'addetto alla pubblicazione